

Kanneoikeus ammattiliitoille

Ammattiliiton kanneoikeus parantaisi työntekijöiden asemaa työmarkkinoilla ja vahvistaisi heidän työsuhteisiinsa liittyviä oikeuksia. Kanneoikeuden avulla ammattiliitto voisi paremmin valvoa työehtojen noudattamista. Liitto voisi myös paremmin puuttua tapauksiin, joissa työpaikoilla rikotaan lakia.

Kanneoikeudella tarkoitetaan sitä, että ammattiliitto voi nostaa oikeudessa kanteen työntekijän puolesta. Työntekijän ei tarvitsisi erikseen antaa suostumustaan siihen, että asiaa käsitellään tuomioistuimessa.

Työntekijän voi olla vaikeaa tai jopa mahdotonta viedä työsuhdetta koskeva riita oikeuskäsittelyyn. Työnantajan haastaminen oikeuteen voi saattaa työntekijän huonoon valoon työpaikalla. Työntekijän on siksi vaikea riitauttaa sellaisiakaan tapauksia, joissa työnantaja selvästi rikkoo lakia. Tilanne on erityisen hankala työntekijöille, jotka tekevät töitä esimerkiksi nollatuntisopimuksilla tai joiden määräaikaishuuksia ketjutetaan.

Ammattiliiton kanneoikeus voisi koskea muun muassa laittomia määräaikaishuuksia, työsyRJintää ja palkkatasa-arvo kysymyksiä.

Lue myös SAK:n kanta aiheeseen

[Ammattiliittojen kanneoikeus vahvistaisi työelämän oikeuksia](#)